



PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI  
KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
(STUDI PADA KARYAWAN PO. HARYANTO KUDUS)

Oleh

NOVIE RIANASARI

NIM. 2014-11-139

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2019



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI  
KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
(STUDI PADA KARYAWAN PO. HARYANTO KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang  
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria  
Kudus

Oleh :

**NOVIE RIANASARI**

**NIM. 2014-11-139**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2019**

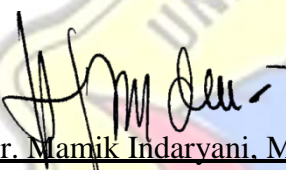
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI  
KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
(STUDI PADA KARYAWAN PO HARYANTO KUDUS)


Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, .....2019


Mengetahui  
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

  
Dr. Mamik Indaryani, MS  
NIDN.0628045901

  
Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM  
NIDN. 0022038001

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

  
Dina Lusianti, SE, MM, AAK  
NIDN. 0630098401

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI  
KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
(STUDI PADA KARYAWAN PO HARYANTO KUDUS)


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

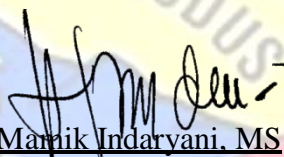
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, .....2019

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


  
Dina Lusianti, SE, MM, AAK  
NIDN.0630098401

  
Dr. Maraik Indaryani, MS  
NIDN.0628045901

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

  
Dr. H. M. Chamad Edris, Drs. MM  
NIDN. 0610702010101021

  
Indah Dwi Prastyaningrum, SE, MM  
NDIN. 0022038001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

1. Rasulullah sallallahu'alaihi wa sallam bersabda, semangatlah dalam hal yang bermanfaat untukmu. Minta tolonglah pada Allah, dan jangan malas (patah semangat) (HR. Muslim 2664)
2. Jika Allah menolong kamu, maka takada orang yang dapat mengalahkan kamu; jika Allah membiarkan kamu (tidak memberi pertolongan), maka siapakah gerangan yang dapat menolong kamu (selain) dari Allah sesudah itu? Karena itu hendaklah kepada Allah saja orang-orang Mukmin bertawakkal (Surat Ali 'Imran Ayat 160)

### PERSEMBAHAN :

1. Bapak dan Ibu
2. Kakak
3. Sahabat dan teman-teman
4. Almamater UMK
5. Pembaca dan pemerhati sekalian



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur bagi Allah yang telah melimpahkan rahmat, taufik, hidayah, serta inayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan PO Haryanto Kudus)”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan penghargaan serta ucapan terimakasih kepada;

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan arahan, serta saran yang sangat berharga dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan, serta saran yang sangat berharga dalam penulisan skripsi ini.

4. Para dosen dan staf pengajar yang telah memberikan bekal berupa ilmu pengetahuan yang berguna, sehingga skripsi ini dapat disusun dengan baik.
5. Bapak, Ibu, Mas Budi , Mbak Tatik, dan sahabat-sahabatku Fifi, mbak Lutfa, mbak Riris, Handasyah, Farida, Rif'ani, Giska, Damba, Ponco yang senantiasa mendukung baik secara moril maupun materil dalam penulisan skripsi ini.
6. Pimpinan PO Haryanto Kudus yang telah memberikan izin guna penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut serta semua pihak yang turut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini mendapatkan balasan berupa pahala yang belipat ganda Allah SWT.Aamiin.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri serta bagi para pembaca.

Kudus, 2019

Penulis

Novie Rianasari  
2014-11-139

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA,  
DAN KOMPETENSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**

**(STUDI PADA KARYAWAN PO HARYANTO KUDUS)**

**Novie Rianasari**

NIM. 2014-11-139

Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS

2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Permasalahan utama pada PO Haryanto Kudus adalah meningkatnya komitmen organisasi karyawan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kompetensi terhadap komitmen organisasi (studi pada karyawan PO Haryanto Kudus) baik secara parsial maupun secara berganda. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 219 karyawan. Berdasarkan rumus slovin didapat sampel sebanyak 142 responden. Pengambilan sampel pada penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik Quota sampling (sampel kuota). Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Pengolahan data dengan cara *editing, coding, scoring, tabulating*. Uji instrument dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji hipotesis berupa uji t, uji f serta koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis disimpulkan bahwa : 1) kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen organisasi; 2) motivasi kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi; 3) kompetensi berpengaruh terhadap komitmen organisasi; 4) kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kompetensi berpengaruh terhadap komitmen organisasi dengan besaran pengaruh 53,7%

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kompetensi



***EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORK MOTIVATION, AND  
COMPETENCE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS***

***(STUDY ON EMPLOYEE PO HARYANTO KUDUS)***

**Novie Rianasari**

NIM. 2014-11-139

Pembimbing: 1. Dr. Mamik Indaryani, MS

2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM

***UNIVERSITAS MURIA KUDUS***

***FACULTY ECONOMICS AND BUSINESS***

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT***

***ABSTRACT***

*The main problem with PO Haryanto Kudus is the increase in employee organizational commitment. As for the purpose of this study is to examine the effect of transformational leadership, work motivation, and competence on organizational commitment (studies on PO Haryanto Kudus employees) both partially and multiple. The population in this study were 219 employees. based on Slovin formula obtained a sample of as many 142 as respondents. Sampling in this study is using Quota sampling techniques (quota samples). Data collection is done through questionnaires. Processing data by editing, coding, scoring, tabulating. Test instrument with validity test and reliability test. Data analysis using multiple linear regression analysis, hypothesis testing in the form of t test, f test and determination coefficient. Based on the results of data analysis and hypothesis testing it is concluded that: 1) transformational leadership influences organizational commitment; 2) work motivation influences organizational commitment; 3) competence influences organizational commitment; 4) transformational leadership, work motivation, and competence affect organizational commitment with a magnitude of influence of 53.7%*

*Keywords: transformational leadership, work motivation, competence*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian .....	5
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	9
2.1.1 Pengertian MSDM.....	9
2.2 Kepemimpinan Transformasional .....	9
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional .....	9
2.2.2 Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.3 Motivasi Kerja .....	10
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2.3.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja .....	11
2.3.3 Tujuan Pemberian Motivasi Kerja .....	12
2.3.4 Faktor-Faktor Motivasi Kerja .....	12
2.3.5 Indikator Motivasi .....	13
2.4 Kompetensi .....	14

2.4.1 Pengertian Kompetensi.....	14
2.4.2 Indikator Kompetensi .....	15
2.5 Komitmen Organisasi .....	15
2.5.1 Pengertian Komitmen Organisasi .....	15
2.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	16
2.5.2 Indikator Komitmen Organisasi .....	16
2.6 Hubungan Antar Variabel.....	17
2.6.1 Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi .....	17
2.6.2 Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Organisasi	17
2.6.3 Hubungan Kompetensi dengan Komitmen Organisasi ...	18
2.7 Tinjauan Pustaka Penelitian .....	19
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	21
2.9 Hipotesis .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	25
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	25
3.2.1 Jenis Variabel Penelitian .....	25
3.2.2 Definisi Operasional Variabel .....	26
3.2.2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	26
3.2.2.2 Motivasi Kerja.....	26
3.2.2.3 Kompetensi .....	27
3.2.2.4 Komitmen Organisasi .....	28
3.3 Sumber Data dan Jenis Data .....	29
3.4 Populasi dan Sampel .....	30
3.4.1 Pengertian populasi .....	30
3.4.2 Pengertian Sampel .....	30
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.6 Uji Instrumen Penelitian .....	33
3.6.1 Uji Validitas.....	33
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	35

3.7 Pengolahan Data .....	36
3.7.1 Coding .....	36
3.7.2 Scoring.....	36
3.7.3 Editing .....	37
3.7.4 Tabulating.....	37
3.8 Analisis Data .....	38
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	38
3.8.2 Analisis Kuantitatif .....	38
3.9 Analisis Statistik.....	38
3.9.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	38
3.9.2 Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	39
3.9.3 Uji Hipotesis Berganda (uji F).....	41
3.9.4 Analisis Koefisien Determinasi .....	42
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	43
4.1.1 Profil Perusahaan .....	43
4.1.2 Sejarah Singkat Berdirinya PO Haryanto Kudus .....	43
4.1.3 Visi dan Misi .....	45
4.1.4 Struktur Organisasi .....	46
4.1.5 Jasa yang di hasilkan PO Haryanto .....	54
4.1.6 Faktor Pendukung Kegiatan PO Haryanto .....	54
4.2 Deskriptif Data.....	55
4.2.1 Identitas Responden.....	55
4.2.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel .....	58
4.3 Analisis Data .....	64
4.3.1 Analisis Data Regresi Linear Berganda.....	64
4.3.2 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t) .....	65
4.3.3 Pengujian Hipotesis Berganda (Uji F).....	70
4.3.4 Koefisien Determinasi .....	72
4.4 Pembahasan .....	73
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap	



Komitmen Organisasi.....	74
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi	75
4.4.3 Pengaruh Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi.....	77
4.4.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi...	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran ... ..	81
DAFTAR PUSTAKA .....	84
LAMPIRAN.....	87



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1.Jumlah Armada PO Haryanto Kudus.....	2
Tabel 1.2.Jumlah Karyawan PO Haryanto Kudus .....	3
Tabel 3.1.Hasil Uji Validitas Kuesioner .....	34
Tabel 3.2. Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner .....	36
Tabel 4.1.Klasifikasi Berdasarkan Usia .....	56
Tabel 4.2.Klasifikasi Berdasarkan Pekerjaan.....	57
Tabel 4.3.Klasifikasi Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Tabel 4.4.Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	59
Tabel 4.5.Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4.6.Frekuensi Variabel Kompetensi .....	61
Tabel 4.7.Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi .....	63
Tabel 4.8. Hasil Output Estimasi .....	64
Tabel 4.9. Output Uji t (Parsial).....	66
Tabel 4.10. Hasil Analisis Uji t (Parsial) .....	70
Tabel 4.11. Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi.....	73

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	23
Gambar 3.2. Stuktur Oraganisasi .....	45
Gambar 4.1 Keterkaitan antar Variabel X dan Y .....	80



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2. Data variabel input Hasil Jawaban 20 Responden.....	99
Lampiran 3 Hasil Try Out (20 Responden).....	101
Lampiran 4 Data Variabel Input Hasil Jawaban Responden .....	110
Lampiran 5 Hasil Regresi Responden.....	117
Lampiran 6 Tabel t, F, r .....	119
Lampiran 7 Frekuensi Data.....	124

